



PSYCHOLOGIA W ZARZĄDZANIU

CZY ZGADZASZ SIĘ Z TYMI STWIERDZENIAMI?



Człowiek to
największa wartość
organizacji



Rozwój kompetencji
to rozwój
organizacji



Równowaga
pomiędzy pracą a
życiem zawodowym
jest ważna



Umiejętność
„dogadania się” z
pracownikami
stanowi klucz do
efektywności



Zdrowie psychiczne
jest bardzo ważnym
aspektem życia
prywatnego i
zawodowego



Kompetencje
interpersonalne
pozwalają na
znalezienie i
utrzymanie pracy

WORLD ECONOMIC FORUM 2025



Twarde kompetencje

Analiza danych

Eksperci AI

Specjaliści ds. energii
odnawialnej



Miękkie kompetencje

Myślenie analityczne

Znajomość sztucznej
inteligencji

Elastyczność i odporność na
zmiany



UNIA EUROPEJSKA 2006, 2018



porozumiewanie się w języku ojczystym,



porozumiewanie się w językach obcych,



kompetencje matematyczne i podstawowe kompetencje naukowo-techniczne,



kompetencje informatyczne,



umiejętność uczenia się,



kompetencje społeczne i obywatelskie,



inicjatywność i przedsiębiorczość,



świadomość i ekspresja kulturalna

KOMPETENCJE PROINNOWACYJNE (PRAWO OŚWIATOWE RP)

Rozwiązywanie problemów

Współpraca

Liderstwo

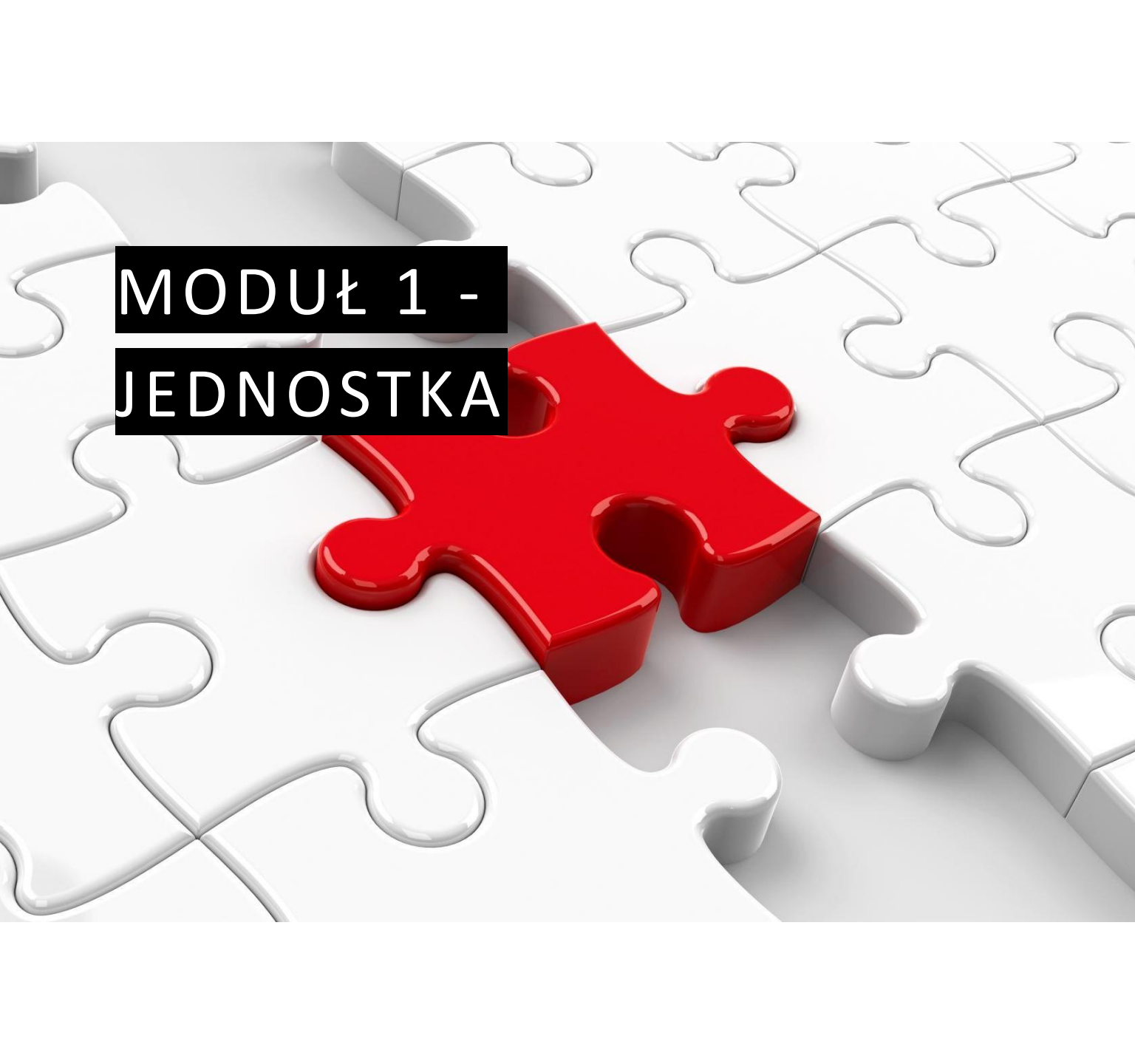
Samodzielność myślenia

Zarządzanie sobą



RYNEK PRACY LISTOPAD 2025

Kompetencja	Ilość występień	Procent (na 42 000)
Współprac*	13787	33
Komunik*	11978	29
Anali*	10470	25
Kontakt*	5742	14
Interpersonal*	2354	6



MODUŁ 1 - JEDNOSTKA

- Psychologia różnic indywidualnych
- Psychologiczne koncepcje człowieka
- Inteligencja poznawcza i emocjonalna

**Człowiek, jego
charakterystyka i potrzeby**



MODUŁ 2 - GRUPA

- Psychologia społeczna organizacji
- Psychologia zachowań konsumentów
- Trening interpersonalny
- Wywieranie wpływu społecznego w organizacji
- Zrównoważone zarządzanie

Jednostka w grupie mniejszej i większej

JAK MOGĘ
WAM
POMÓC?

